



# An Garda Síochána

Diversity & Integration Strategy 2019-2021

KOMISĀRA PRIEKŠVĀRDS .....	3
ORGANIZĀCIJAS APŅEMŠANĀS.....	4
IEVADS .....	5
NAIDA NOZIEGUMS.....	6
1. STRATĒĢISKĀ PRIORITĀTE – KOPIENAS AIZSARDZĪBA .....	7
2. STRATĒĢISKĀ PRIORITĀTE – DATI .....	8
3. STRATĒĢISKĀ PRIORITĀTE – MŪSU CILVĒKI .....	9
4. STRATĒĢISKĀ PRIORITĀTE – PARTNERĪBA.....	10
5. STRATĒĢISKĀ PRIORITĀTE – KOMUNIKĀCIJA .....	11
ALTERNATĪVIE FORMĀTI .....	12
KONTAKTINFORMĀCIJA .....	12





## KOMISĀRA PRIEKŠVĀRDS

Man ir patiens prieks jūs iepazīstināt ar mūsu daudzveidības un integrācijas stratēģiju 2019. līdz 2021. gadam, kas atspoguļo *An Garda Síochána* (Valsts policijas) stingro apņemšanos proaktīvi un cieņpilni sadarboties ar visiem sabiedrības locekļiem, un jo īpaši ar personām no minoritāšu grupām un dažādām vidēm. Mūsu iesaistīšanās pamatā būs apņemšanās veicināt un nostiprināt mūsu ētiskos standartus, kas ietverti *An Garda Síochána* ētikas kodeksā.

*An Garda Síochána* ir gandarīta sniegt arī naida noziegumu darba definīciju, kurā atzīts pašreizējais un iespējamais mūsu kopienu sastāvs, un kuras mērķis ir aizsargāt visas minoritātes un dažādas sabiedrības grupas. Šī stratēģija veicinās ziņošanas, reģistrēšanas, izmeklēšanas un lietu ierosināšanas mehānismu uzlabošanu attiecībā uz naida noziegumiem un *Pulse* ierakstu ieviešanu par naidīgiem incidentiem, kas nav klasificējami kā noziegumi.

Es vēlos izteikt atzinību visām ieinteresētajām pusēm, kuras pozitīvi līdzdarbojās ar *An Garda Síochána* šīs stratēģijas izstrādē, regulāri sniedzot konsultācijas, padomus un atbalstu. Tie bija cienījami akadēmiķi, kuri sniedza nenovērtējamu ieguldījumu sarunās par naida noziegumiem, valdības organizācijas, nevalstiskās organizācijas, kā arī pilsoniskās sabiedrības organizācijas. Šo ieinteresēto pušu ieguldījums gan individuāli, gan kolektīvi atspoguļojas šajā stratēģijā, un pastāv cerība šīs uz sadarbību balstītās partnerības uzturēt arī turpmāk.

Mūsu galveno daudzveidībā ieinteresēto pušu veikta uzraudzība un monitorings apvienojumā ar mūsu regulatīvajām uzraudzības struktūrām ir atzinīgi vērtējams ieguldījums attiecībā uz šo stratēģiju un mūsu pastāvīgo komunikāciju ar cilvēkiem un kopienām. Šo uzraudzību atvieglos *Garda* Nacionālās daudzveidības vadības grupas (*Garda National Diversity Steering Group*) izveidošana, kurā ietilps pārstāvji no dažādām ieinteresēto pušu grupām. Šī stratēģija tiks pārskatīta reizi ceturksnī, un galīgais novērtējums tiks veikts 2021. gada pēdējā ceturksnī.

Es ceru, ka visi *An Garda Síochána* locekļi un darbinieki šo stratēģiju īstenos nākamo trīs gadu laikā, tiecoties pēc taisnīgākas, līdztiesīgākas un cieņpilnākas sabiedrības.

**Drū Heriss (*Drew Harris*)**

**Komisārs**

***An Garda Síochána***



## ORGANIZĀCIJAS APŅEMŠANĀS

### VĪZIJA

Mēs nodrošināsim atsaucīgus, uz vienlīdzības principa balstītus un pieejamus policijas pakalpojumus visiem un jo īpaši tiem, kuri sabiedrībā tiek atstumti, minoritāšu grupām un cilvēkiem, kuri nāk no dažādām vidēm.

### MISIJA

Sniegt cilvēkiem drošību.

### GARDA SÍOCHÁNA ĒTIKAS KODEKSS – CIEŅA UN LĪDZTIESĪBA

- Es atzīšu un ievērošu cieņu un vienlīdzīgas cilvēktiesības attiecībā uz visiem cilvēkiem.
- Es izturēšos pret cilvēkiem pieklājīgi un cieņpilni.
- Es vienmēr izturēšos pret visiem taisnīgi un nediskriminēšu.
- Es iebildīšu un apstrīdēšu jebkādu izturēšanos vai valodu, kas demonstrē diskrimināciju vai necieņu, jo īpaši attiecībā uz neaizsargātām personām vai minoritāšu grupām.
- Es nekavējoties reaģēšu uz personu neaizsargātību, piemēram, viņu vecuma vai invaliditātes dēļ. Es nekavējoties reaģēšu uz sarežģītajiem apstākļiem, kādos cilvēki var būt nonākuši brīdī, kad viņi vēršas pie *Garda Síochána*.
- Es izrādīšu atbilstošu sapratni un empātiju attiecībā uz cilvēkiem, ar kuriem nonākšu saskarē.
- Es iespēju robežās sniegšu palīdzību cilvēkiem, ievērojot viņu īpašās vajadzības. Kad vien iespējams, es veikšu pasākumus, lai uzlabotu attiecības ar sabiedrību, jo īpaši ar personām vai grupām, kurām iepriekš varētu būt bijušas ierobežotas vai sarežģītas attiecības ar policijas dienestiem.

#### *Nelikumīgu diskriminācijas iemeslu piemēri (Garda Síochána ētikas kodekss)*

- |                   |                   |                        |
|-------------------|-------------------|------------------------|
| - Vecums          | - Piederība       | - Seksuālā orientācija |
| - Invaliditāte    | ceļotāju kopienai | - Dzimuma neatbilstība |
| - Ģimenes statuss | - Reliģija        | - Politiskie uzskati   |
| - Dzimums         | - Rase            | - Uzturēšanās statuss  |
| - Civilstāvoklis  | - Ādas krāsa      | - Sociālā izcelsme     |
|                   | - Tautība         |                        |

### 2014. GADA ĪRIJAS CILVĒKTIESĪBU UN LĪDZTIESĪBAS LIKUMA 42. PANTS

Veicot savas funkcijas, valsts iestādei jāņem vērā nepieciešamība:

- a) izskaust diskrimināciju
- b) veicināt vienlīdzīgas iespējas un attieksmi pret tās darbiniekiem un personām, kurām tā sniedz pakalpojumus, un
- c) aizsargāt, veicināt un ievērot tās locekļu, darbinieku un personu, kurām tā sniedz pakalpojumus, cilvēktiesības.



## IEVADS

Papildus tam *An Garda Síochána* stratēģijas paziņojumā 2019. - 2021. gadam liels uzsvars tiek likts uz cilvēktiesībām kā pamatu, uz kura balstās policijas pakalpojumu sniegšana. Atbilstoši mūsu pienākumam saskaņā ar 2014. gada Īrijas Cilvēktiesību un līdztiesības likuma 42. pantu *Garda* komisārs ir apņēmis attīstīt mūsu spējas cilvēktiesību jomā, kā arī virzīt mūsu iekšējās un ārējās daudzveidības un integrācijas iniciatīvas. Šī ārējā daudzveidības un integrācijas stratēģija papildinās *Garda* iekšējo "daudzveidības un integrācijas stratēģiju", kuru izstrādā izpilddirektors – "Cilvēkresursu un cilvēku attīstība". Svarīga nozīme ir tam, lai abas stratēģijas būtu saskaņotas un darbotos saistīti.

Šīs stratēģijas izstrāde saskan ar *An Garda Síochána* ieviesto naida nozieguma darba definīciju, lai nodrošinātu, ka mūsu kārtības nodrošināšanas plāna apņemšanās sniegt uz upuriem orientētus policijas pakalpojumus ir vērsta uz cilvēku drošību, visneaizsargātāko personu aizsardzību un konsekventi augstu pakalpojumu standartu. Naida nozieguma darba definīcijas ieviešana tiek uzskatīta par pavērsiena punktu šīs apņemšanās īstenošanā. Tādēļ nākamo trīs gadu laikā šīs stratēģijas ietvaros liela uzmanība tiek vērsta uz naida noziegumu atpazīšanas, ziņošanas, izmeklēšanas un lietas ierosināšanas posmu uzlabošanu. Šo uzlabojumu iestrādāšanai ir nepieciešama *Gardaí* un *Garda* darbiniekiem paredzētas politikas, vadlīniju, apmācību un atbalsta sistēmas izveide. Tam nepieciešami arī informācijas tehnoloģiju atjauninājumi *Garda PULSE* sistēmā visu stratēģijas pielietošanas laiku.

Šī stratēģija balstās uz pieciem stratēģiskajiem principiem, kuros izvirzīti organizatoriskie mērķi un noteikti sasniedzamie rezultāti, kas ļautu uzraudzīt stratēģiju gan no iekšienes, gan neatkarīgi. Pastāv uzskats, ka patlaban par noziegumiem pret atstumtām un minoritāšu grupām tiek ziņots par maz. Šī stratēģija demonstrē atvērtību un vēlmi *An Garda Síochána* vārdā saņemt ziņojumus no šīm personām un kopienām un profesionāli izmeklēt pret tām pastrādātos noziegumus. Pateicoties šai stratēģijai, tiek prognozēta ziņojumu par naida noziegumiem skaita palielināšanās, kas būtu uzskatāms par pozitīvu rezultātu.

Pēc pašreizējo apmācības programmu pārskatīšanas šo stratēģiju stiprinās daudzveidības daudzpakāpju apmācības ieviešana *An Garda Síochána*. Šī apmācība un šīs stratēģijas panākumi ir atkarīgi no nepārtrauktas sadarbības ar mūsu galvenajām ieinteresētajām pusēm, partneriem un kopienām.



## NAIDA NOZIEGUMS

### Definīcijas

#### Naida noziegumi

Jebkurš noziedzīgs nodarījums, ko cietušais vai jebkura cita persona pilnībā vai daļēji uztver kā naida vai aizspriedumu vadītu, ir pamatots ar faktisko vai uztverto vecumu, invaliditāti, rasi, ādas krāsu, tautību, etnisko piederību, reliģiju, seksuālo orientāciju vai dzimumu.

#### Naida incidenti – (nav klasificējami kā noziegumi)

Jebkurš ar noziegumu nesaistīts incidents, ko kāda persona uzskata par pilnībā vai daļēji motivētu ar naidīgumu vai aizspriedumiem, pamatojoties uz faktisko vai uztverto vecumu, invaliditāti, rasi, ādas krāsu, tautību, etnisko piederību, reliģiju, seksuālo orientāciju vai dzimumu.

#### Paskaidrojumi

- Persona, kopiena vai iestāde var kļūt par naida nozieguma upuri, kas balstīts uz uztverto vai faktisko saistību ar noteiktu grupu vai izcelsmi.
- Par 'motivāciju' tiek uzskatīta naidīguma vai aizspriedumu demonstrēšana vai izteikšana.
- Etniskā piederība ietver 'ceļotājus' un 'romus'.
- Reliģija ietver 'neticīgos'.
- 'Dzimums' ietver dzimumidentitāti, transpersonas, interseksuāļus, dzimuma pašizpaušmi un dzimuma izpēti.
- 'Incidents' ir notikums, par kuru ziņots *An Garda Síochána*.



## 1. STRATĒGISKĀ PRIORITĀTE – KOPIENAS AIZSARDZĪBA

*Aizsargāt visu, jo īpaši minoritāšu, atstumto kopienu un neaizsargātu personu drošību, labklājību un tiesības.*

### Mērķi

- Veicināt minoritāšu kopienu uzticēšanos *An Garda Síochána*, lai uzlabotu policijas pakalpojumu pieejamību.
- Sniegt skaidru, pieejamu, efektīvu un atsaucīgu pakalpojumu visām personām un kopienām.
- Sniegt noziegumu novēršanai piemērotus padomus cilvēkiem, kuri nāk no dažādām vidēm, un minoritāšu grupām.
- Veicināt migrantu un atstumto personu integrāciju mūsu kopienās.
- Uzraudzīt naida noziegumu gadījumus, reaģēt uz tiem un novērst tos.
- Veicināt un atvieglot ziņošanu par visiem naida noziegumiem un ar noziegumiem nesaistītiem naida incidentiem.
- Sniegt pienācīgu atbalstu naida noziegumu upuriem ziņošanas, izmeklēšanas un lietas ierosināšanas posmos.

### Rezultāti

1. Īrijas Cilvēktiesību un līdztiesības komisijas (*IHREC*) 2014. gada likuma 42. panta ievērošana.
2. Lielāka visu sabiedrības slāņu uzticēšanās un pārliecība par *An Garda Síochána*.
3. Uz upuri orientēts policijas dienests, kas atbalsta pakalpojumu lietotājus no visām vidēm.
4. Nepārtraukta paaugstinātas starpkultūru izpratnes, invaliditātes izpratnes un individuālās neaizsargātības izpratnes izpēte sadarbībā ar iesaistītajām kopienām.
5. Sākotnējās tiešsaistes ziņošanas iespējas izstrāde ziņošanai par naida noziegumiem.
6. Trešo personu ziņošanas iespēju atvieglošana par naida noziegumiem no nevalstiskām organizācijām vai pilsoniskās sabiedrības organizācijām ar *Garda* nacionālās daudzveidības un integrācijas nodaļas (*Garda National Diversity and Integration Unit*) starpniecību.
7. Hartā par noziegumu upuriem un 2017. gada Krimināltiesību (noziegumu upuri) likumā noteikto saistību ievērošana attiecībā uz visiem noziegumu upuriem, lai nodrošinātu, ka cietušie tiek atbalstīti kriminālās tiesvedības laikā un tiek informēti par viņu sūdzību virzību un rezultātiem.



## 2. STRATĒGISKĀ PRIORITĀTE – DATI

*Nodrošināt visefektīvāko un visprecīzāko datu par naida noziegumiem pārvaldību drošā un likumīgā veidā, vienlaikus ievērojot visu personu privātumu un tiesības.*

### Mērķi

- Nodrošināt visu datu ievākšanu, reģistrēšanu un paziņošanu precīzā, savlaicīgā, pilnīgā un atbildīgā veidā.
- Sniegt precīzus un ticamus datus, lai informētu par tiesībaizsardzību, kas balstās uz izlūkdatiem.
- Precīzi informēt sabiedrību par naida noziegumu tendencēm un veidiem.

### Rezultāti

1. Skaidru vadlīniju sniegšana visiem *Gardaí* un *Garda* darbiniekiem par naida noziegumu un ar noziegumiem nesaistītu naida incidentu identificēšanu un reģistrēšanu.
2. Informācijas tehnoloģiju mehānisma izstrāde, lai reģistrētu ar noziegumiem nesaistītus naidīgus incidentus nolūkā uzlabot uz izlūkdatiem balstītu tiesībaizsardzību un novērst noziedzību.
3. Veikt atjauninājumus *Garda PULSE* sistēmā, ieviešot brīdināšanas mehānismu naida noziegumu izcelšanai.
4. Droša datu apstrāde, uzglabāšana un saglabāšana saskaņā ar VDAR likumdošanu.
5. Gadskārtējā *Garda* daudzveidības ziņojuma publicēšana *Garda* tīmekļa vietnē.
6. Paaugstināts ziņojumu skaits par naida noziegumiem.
7. Naida noziegumu tendenču un veidu analīze, lai noteiktu turpmākos policijas kontroles pasākumus.





### 3. STRATĒGISKĀ PRIORITĀTE – MŪSU CILVĒKI

*Attīstīt prasmes un veidot atbilstošu vidi, lai nodrošinātu vienlīdzību, daudzveidību, integrāciju un cilvēktiesības visos operatīvās kārtības uzraudzības aspektos.*

#### Mērķi

- Nodrošināt atbalsta, apmācību un resursu pietiekamību, lai sniegtu profesionālu policijas dienestu dažādām kopienām un minoritāšu grupām un risinātu iespējamo diskriminējošo attieksmi *An Garda Síochána*.
- Sniegt norādījumus un uzraudzību visai *Gardaí* attiecībā uz ziņošanu par naida noziegumiem, to reģistrēšanu, izmeklēšanu un lietas ierosināšanu.
- Izstrādāt *Garda* apmācības programmu *Gardaí* un *Garda* darbiniekiem, lai celtu viņu kompetenci un spēju efektīvāk un pozitīvāk sadarboties ar migrantiem, bēgļiem, naida noziegumu upuriem, cilvēkiem, kuri nāk no dažādām vidēm un minoritātēm.
- Atbalstīt VDAR mērķi piesaistīt, attīstīt un noturēt talantīgus cilvēkus, minoritāšu un dažādu kopienu pārstāvjus *An Garda Síochána*.

#### Rezultāti

1. Naida noziegumu politikas un procedūru izstrāde un izdošana, lai sniegtu vadlīnijas *Gardaí* un *Garda* darbiniekiem.
2. Iekšējās 'daudzveidības rokasgrāmatas' izstrāde jaunās vietējā mēroga sabiedriskās kārtības nodrošināšanas ietvaros, lai atbalstītu *Garda Síochána* komunikācijā ar cilvēkiem, kuri nāk no dažādām vidēm un minoritāšu grupām, kā arī naida noziegumu izmeklēšanu un lietu ierosināšanu.
3. Pārskats par pašreizējām *Garda* daudzveidības apmācības programmām un īpašu apmācību izveide, kas pielāgota dažādu grupu un apakšgrupu kārtības nodrošināšanas vajadzībām, kas *Gardaí* un *Garda* darbiniekiem sniegs speciālas zināšanas un pārlicību profesionāli komunicēt ar šīm grupām.
4. Sūdzību skaita monitorings, kas saņemtas no cilvēkiem, kuri nāk no dažādām vidēm, vai minoritāšu grupām attiecībā uz *Garda* rīcību un *Garda* izmeklēšanas atbilstību.
5. Šķēršļu apzināšana, kas traucē pieņemt darbā un paturēt cilvēkus, kas nāk no dažādām vidēm un minoritātēm, kā *Garda* locekļus, *Garda* darbiniekus un *Garda* rezerves darbiniekus, un sākt darbu pie tā, lai mazinātu vai likvidētu šos šķēršļus.
6. Tiešsaistes rokasgrāmatas par dažādām kultūrām un izcelsmēm izstrādāšana, kas papildināta ar pieņemama valodas lietojuma vārdnīcu, lai palīdzētu *Gardaí* un *Garda* darbiniekiem pienācīgi reaģēt uz cilvēku vajadzībām, kuri nāk no dažādām vidēm un minoritāšu kopienām.



## 4. STRATĒGISKĀ PRIORITĀTE – PARTNERĪBA

*Proaktīvi un iekļaujošā veidā sadarboties ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm, lai celtu uzticību un apzinātu visu dažādo kopienu, minoritāšu un “grūti sasniedzamo” kopienu vajadzības pēc policijas veiktas uzraudzības.*

### Mērķi

- Veidot un uzturēt ciešas attiecības ar galvenajām ieinteresētajām pusēm no dažādām grupām un pilsoniskās sabiedrības organizācijām.
- Uzklaut visu kopienu vajadzības pēc policijas kontroles un reaģēt uz tām, ņemot vērā galveno ieinteresēto pušu viedokļus, publikācijas un ziņojumus, veidojot kārtības uzturēšanas plānus.
- Strādāt ciešā sadarbībā ar galvenajām ieinteresētajām pusēm, lai visai sabiedrībai tiktu nodrošināti uz sadarbību balstīti un efektīvi policijas pakalpojumi.
- Atbalstīt galvenās partnerības, uzturot regulāru sadarbību un veicot iesaisti visos *An Garda Síochána* līmeņos.
- Nodrošināt konstruktīvu sadarbību ar tādām pārraudzības struktūrām kā Policijas pārvalde (*Policing Authority*) un *Garda Síochána* inspekcija (*Garda Síochána Inspectorate*), lai uzraudzītu un pārskatītu *Garda* daudzveidības un integrācijas stratēģijas darbības efektivitāti.
- Sadarboties ar mūsu krimināltiesību partneriem, tostarp Tieslietu un līdztiesības departamentu (*Department of Justice and Equality*), Ģenerālprokurora biroju (*Office of the Director of Public Prosecutions*), Probācijas dienestu (*Probation Service*), Īrijas ieslodzījuma vietu dienestu (*Irish Prison Service*) un Tiesu dienestu (*Courts Service*), lai uzlabotu kriminālās tiesvedības procesu attiecībā uz naida noziegumiem.

### Rezultāti

1. *Garda* nacionālās daudzveidības foruma (*Garda National Diversity Forum*) izveidošana sadarbībā ar kopienu pārstāvjiem un galvenajām ieinteresētajām pusēm, lai nodrošinātu šīs stratēģijas īstenošanas gaitas uzraudzību un pārskatīšanu reizi ceturksnī.
2. Uzlabotas attiecības ar galvenajām ieinteresētajām pusēm vietējā un valsts līmenī.
3. Organizēt ikgadējo nacionālo konsultāciju dienu ar galvenajām ieinteresētajām pusēm kā daļu no kārtības nodrošināšanas plāna izstrādes un turpmākās daudzveidības un integrācijas politikas izstrādes.
4. Mehānisma izveide, kas nodrošinātu *An Garda Síochána* kriminālās tiesvedības partneru efektīvu informēšanu par naida noziegumu pastiprinošu faktoru kriminālās tiesvedības procesa laikā.
5. Pastāvīga apņemšanās, atbalsts un atbildība ieverot tādas valdības stratēģijas kā:
  - Migrantu integrācijas stratēģija 2017. - 2020. gadam.
  - Nacionālā invaliditātes integrācijas stratēģija 2017. - 2021. gadam.
  - Nacionālā ceļotāju un romu integrācijas stratēģija 2017. - 2021. gadam.
6. Aktīva pārraudzības struktūru un partneru sniegto viedokļu, ieteikumu un publikāciju apsvēršana.



## 5. STRATĒGISKĀ PRIORITĀTE – KOMUNIKĀCIJA

*Atklāti, godīgi, iejūtīgi un ar cieņu komunicēt ar visām mūsu kopienām, kolēģiem un partneriem, lai vairotu uzticēšanos un pašātvību policijas pakalpojumiem, kas tiek sniegti visiem cilvēkiem.*

### Mērķi

- Veicināt kopienu un noziegumu upuru uzticēšanos atklāti sadarboties ar *An Garda Síochána* un ziņot par visiem noziegumiem.
- Nodrošināt to, lai visi *Gardaí* un *Garda* darbinieki pilnībā apzinātos savus pienākumus atbilstoši *Garda* daudzveidības un integrācijas stratēģijai.
- Nodrošināt visu sabiedrības locekļu, jo īpaši cilvēku, kuri nāk no dažādām vidēm un minoritātēm, informētību par *An Garda Síochána* apņemšanos izturēties pret visiem cilvēkiem ar cieņu un nodrošināt uz vienlīdzību un godīgumu balstītus policijas pakalpojumus.
- Uzlabot mūsu komunikāciju un attiecības ar galvenajām ieinteresētajām pusēm.
- Nodrošināt visiem pārredzamu, atvērtu, atbildīgu un godīgu policijas dienestu.

### Rezultāti

1. *Garda* daudzveidības un integrācijas stratēģijas publicēšana.
2. *Garda* naida nozieguma definīcijas un ar noziegumu nesaistītu naida gadījumu definīcijas publicēšana.
3. Ikgadējo ziņojumu publicēšana attiecībā uz daudzveidību un naida noziegumiem.
4. Saziņas barjeru samazināšana, *Gardaí* un *Garda* darbiniekiem nepieciešamības gadījumā piesaistot tulkus.
5. Skaidri, kodolīgi un efektīvi iekšējie sakari attiecībā uz daudzveidības, integrācijas un naida noziegumu politiku un procedūrām.
6. Aktuālās informācijas sniegšana sabiedrībai un galvenajām ieinteresētajām pusēm, izmantojot visus sociālo plašsaziņas līdzekļu kanālus, *Garda* tīmekļa vietni un personīgo iesaistīšanos.
7. Sabiedrības informēšanas kampaņu par daudzveidību un integrāciju rīkošana sadarbībā ar partneru aģentūrām.
8. Ikgadējā dialoga atvieglošana ar ieinteresētajām pusēm un iesaistīšanās iespēju nodrošināšana, lai pārskatītu līdzšinējo progresu un atvieglotu turpmāko plānošanu.



## ALTERNATĪVIE FORMĀTI

Ja jūs vai kāds cits jūsu kopienas loceklis šo dokumentu vēlētos saņemt citā formātā vai valodā – piemēram, elektroniskā versijā, lielizmēra burtu versijā, vienkāršā angļu valodas versijā, audio versijā vai kādā citā versijā, kas nav sastādīta angļu vai īru valodā – aicinām jūs sazināties ar mums.

Šo dokumentu iespējams lejupielādēt arī vietnē [www.garda.ie](http://www.garda.ie) šādās valodās: Angļu, īru, franču, vācu, spāņu, portugāļu, poļu, lietuviešu, latviešu, rumāņu, arābu, mandarīnu un krievu valodās.

Tāpat esiet aicināti sniegt jebkādas atsauksmes, kas attiecas uz šo stratēģiju, izmantojot zemāk norādīto kontaktinformāciju:

## KONTAKTINFORMĀCIJA



*Garda* nacionālās daudzveidības un integrācijas nodaļa (*Garda National Diversity & Integration Unit*)

*Garda* kopienu iesaistes un sabiedriskās drošības birojs (*Garda Community Engagement & Public Safety*)

Harcourt Square

Dublin 2

D02 DH42



+353 (0)1 6663150



[diversity@garda.ie](mailto:diversity@garda.ie)

*Daļa, ko finansē ES Iekšējās drošības fonds – policija*

